

## **ACTA Assemblea General Ordinària 2022**

Dia: 24/02/2022

Hora: 18 h

Espai: Planta Uno Av. Fabregada 22, Hospitalet de Llobregat  
+ emissió en streaming per la plataforma Zoom

### **Assistents**

Fins a un total de **23 participants**

13 assistents presencials

10 assistents online

**Membres de la Junta Directiva:** David Roselló, President; Agnès Fort, Vocal; Clara Garí, Vocal; Rosa Maria Muga, Vocal; Pep Marès, Vocal; Cristina Cinelli, Vocal; Raül Carretero, Vocal.

Excusen l'absència: Mireia Trias, Secretària; Cristina Abelló, Tresorera; Maria Thorson, Vicepresidenta; Raul Marin, Vocal; Àngela Alonso, Vocal; Judit Plana, Vocal.

**Membres de l'equip tècnic:** Anna Domínguez, gerent, i Leticia Martín, comunicació i projectes. Hi assisteix també Bàrbara Balcells, estudiant en pràctiques a l'Oficina tècnica.

### **1. Benvinguda**

A càrrec d'Anna Domínguez, gerent de l'APGCC

Presentació del motiu de l'Assemblea i dels membres de la junta i equip tècnic, així com presentació de l'ordre del dia i del funcionament de la reunió.

### **2. Lectura i aprovació de l'acta de l'assemblea anterior (25/02/2021)**

L'acta s'ha compartit per correu electrònic entre les persones assistents i s'ha llegit breument. Queda aprovada

### **3. Presentació de la memòria d'activitats**

Introducció dels projectes que porta l'associació i el funcionament per comissions de treball.

Es repassen tots els projectes realitzats durant el 2021, alguns encara en funcionament, per àrees, seguint les diferents comissions de treball.

#### **ÀREA 1. IDENTITAT PROFESSIONAL**

- Document definició de perfils professionals
- Grup de treball sobre contractació pública (conjuntament amb altres associacions de la FEAGC).
- Defensa dels drets laborals de professionals de la Gestió Cultural
- Sessions de presentació de l'APGCC a màsters i estudis específics en gestió cultural

- Relació amb la resta d'associacions sectorials i organitzacions clau
- Participació en grups de treball sectorials on s'ha requerit la nostra visió
- Debats polítics en matèria de cultura (La Cultura a Debat)

#### ÀREA 2. DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

- Ampliació del programa formatiu
- Consolidació de 4a edició del programa de Mentoria
- Realització de la Jornada XOC, presencial, al mes de novembre
- Creació d'un cicle de trobades online: *30 minuts amb...*

#### ÀREA 3. TERRITORI

- Creació d'un mapatge d'agents culturals fora de l'àmbit metropolità per detectar mancances i aportar diàleg i solucions.

#### ÀREA 4. CULTURA I GÈNERE

- Creació d'un directori de documents de Cultural i gènere al web
- Inclusió d'un apartat específic sobre Cultura i Gènere al Codi de Bones pràctiques
- Definició del Protocol d'Assetjament de l'APGCC (En procés)

#### COMUNICACIÓ. La Comunicació en Xifres

A nivell de comunicació tal i com es pot veure en el document de memòria s'està fent un esforç important per créixer en totes les xarxes. Recentment s'ha incorporat a l'equip la Bàrbara Balcells, que està donant suport a l'execució del pla de comunicació de l'entitat

En general l'any 2021 ha estat un any en el què s'han realitzat tots els projectes que estaven previstos tot i que cal destacar que tot i haver realitzat més projectes, hem programat més propostes formatives, hem tingut lleugerament menys inscripcions que l'any 2020 possiblement degut a que hi ha hagut un decreixement en les inscripcions de les formacions realitzades per mitjà de videoconferència

Destaquem però que en els darrers dos anys estem realitzant molta més activitats degut a que hem pogut ampliar el pressupost i reforçar l'estructura tècnica. Al 2019 per exemple es van realitzar poques formacions pròpies perquè es va donar prioritat al projecte formatiu per entitats culturals del barri de gràcia, del que vam realitzar la coordinació general i la definició dels continguts de forma externa.

#### **4. Tancament econòmic 2021 i memòria d'activitats**

Tancament positiu degut a l'augment d'ingressos per quotes de persona associada i a l'augment de la dotació de subvencions. En augmentar els ingressos hem augmentat la despesa.

Del 2016 al 2021 hem augmentat els ingressos un 43% al igual que el volum de despesa que ha augmentat un 45% .

Repàs d'altres i baixes i dades de fidelització pel que fa la base social.

#### **5. Objectius i pla de treball 2022**

##### ÀREA 1. IDENTITAT PROFESSIONAL

---

- Continuació de l'estudi de perfils professionals
- Revisió de la Guia de Bones Pràctiques
- Taula rodona sobre conveni específic de cultura
- Conceptualització dels 1 Premis en Gestió Cultural
- Disseny del 30è aniversari (2023)

#### ÀREA 2. DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

- Programa formatiu
- Programa de mentoria
- Jornada Enllaç
- Trobada XOC
- Entrevistes Territori. *L'APGCC en ruta*. Nou projecte
- Acceleradora de projectes. Nou projecte. Breu explicació del Disseny de l'Acceleradora de Projectes Culturals (APC), que té com a objectiu ajudar i dotar d'eines, així com acompanyar, projectes culturals.

#### ÀREA 3. TERRITORI

- Fer accions arreu del territori
- Detectar desigualtats importants a les diferents realitats territorials
- Establir llaços entre associacions similars (o de professionals de la cultura) i definir accions concretes comunes
- Crear un mapa d'agents territorials

#### ÀREA 4. CULTURA I GÈNERE

- Redactar el protocol d'assetjament de l'APGCC
- Definir el projecte de bústia de violències masclistes en l'àmbit cultural
- Ampliar el directori de Cultura i Gènere

### **6. Proposta de Pressupost 2022**

Augment degut a la creació de nous projectes i a la preparació de la celebració dels 30 anys de l'APGCC (2023). Hi ha un augment de partida pressupostària en Recursos Humans ja que es preveu incorporar una persona a jornada completa gràcies a un ajut del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Aprovació amb 18 vots a favor

### **7. Aprovació de noves modalitats de quotes**

Aprovació de la quota de jubilat amb 20 vots a favor.

Aprovació de la quota d'estudiant amb 20 vots a favor.

Aprovació del fraccionament de quotes amb 20 vots a favor.

### **8. Precs i preguntes**

En el torn de precs i preguntes es fan tres intervencions:

Jordi Soler pregunta sobre quins seran els criteris de selecció per formar part de l'acceleradora de projectes com a mentor. En Pep Marés comenta que encara està per definir el projecte però que s'aposta per fer un programa d'excel·lència i per tant, serà

important comptar amb la participació de persones mentores destacades. Algunes d'elles poden formar part de l'APGCC com a persones associades.

Teresa Ferriz comenta que pel tema de l'acceleradora s'hauria de tenir en compte els universitats.

Víctor Lobo comenta que l'APGCC s'hauria de posicionar i posar al dia pel que fa les noves relacions entre cultura i educació ja que es troba molt al marge i hauria d'intervenir en el debat. L'educació hauria de ser un eix transversal en tots els projectes culturals, no només en els museus.

Des de la Junta Directiva es recull la seva demanda i es proposa crear un grup de treball sobre aquest tema

L'Assemblea finalitza a les 19:30 h